FORMATION INITIALE DES NOUVEAUX MAÎTRES D'APPRENTISSAGE

Formation proposée par ALAA EL YASSIR

Cette formation au tutorat vous offre des méthodes et des outils pour préparer efficacement vos rencontres avec la personne que vous accompagnez et pour l'amener progressivement vers l'autonomie dans ses activités.

En effet, exercer le rôle de tuteur est une mission essentielle qui nécessite une préparation adéquate ! Devenir tuteur signifie partager ses savoir-faire, accompagner la montée en compétences en tenant compte des besoins spécifiques du terrain, et faciliter l'intégration dans l'entreprise ou l'établissement. Pour assurer un accompagnement optimal, le tuteur doit prendre conscience de ses propres savoirs et savoir-faire, exprimer clairement son expérience, favoriser une communication efficace et offrir un soutien adapté.

◷DURÉE
1 Jour(s)
▣MODALITÉS
Présentiel / Distanciel
♙PARTICIPANTS
Jusqu'à 12 participants
★LANGUE
Français
LIEU
France entière
♙CERTIFICATION
Attestation de formation
▦MISE À JOUR
July 2023

VOTRE FORMATEUR

ALAA EL YASSIR
Formateur professionnel
Conseiller Pédagogique

TARIFS INDICATIFS

Inter-entreprise	**700 € HT / personne**
Intra-entreprise	**Sur devis**
Individuelle	**Sur devis**
Durée	**1 Jour(s)**

Tarifs indicatifs, sous réserve d'analyse du besoin et de devis.

◎Objectifs pédagogiques

- ✓Adopter une posture adéquate en tant que tuteur.
- ✓Accueillir les alternants de manière équitable, sans discrimination.
- ✓Proposer des missions de travail adaptées à chaque personne tutorée.
- ✓Transmettre ses connaissances et compétences de manière efficace.
- ✓Mener les entretiens clés du tutorat avec pertinence.
- ✓Évaluer pour favoriser la progression des alternants.

⌘Compétences visées

python | Calcul Scientifique | Numpy | Matplotlib | Scipy | Pandas

♙Public cible et prérequis

Public cible

- Toute personne amenée à exercer une fonction de tuteur.

Prérequis

- Aucun

▥Programme détaillé

BIEN SE SITUER AU NIVEAU DU TUTORAT CONNAÎTRE LE RÔLE ET LES ATTRIBUTIONS D'UN TUTEUR
ATELIER 1:
1. Quelles sont les compétences / qualités clés et les rôles / fonctions du tuteur efficace ?
2. En quoi le tuteur est-il une clé essentielle pour la réussite du tutoré dans l'entreprise ?
Debriefing collectif des questions et apports sur les différentes notions abordées

ATELIER 2:
1. Quelles sont les attentes de l'entreprise vis-à-vis du tuteur ?
2. Quelles sont les attentes du tutoré vis-à-vis du tuteur ?
Debriefing collectif des questions et apports sur les différentes notions abordées

IDENTIFIER LES ÉTAPES ET OUTILS NÉCESSAIRES POUR ACCOMPAGNER UN. TUTORÉ
ATELIER 3:
1. Comment voyez-vous l'organisation et la planification du parcours d'acquisition des compétences?
2. Comment assurer la transmission effective de ses compétences et de son savoir-faire à son tutoré ?
3. Comment comptez-vous faire le lien entre le programme scolaire et l'adéquation des missions en entreprise du tutoré ?
Debriefing collectif des questions et apports sur les méthodologies d'encadrement et de transmission

FIXER DES OBJECTIFS ET ÉVALUER LES RÉSULTATS
ATELIER 4:
1. Comment évaluer efficacement la montée en compétences des tutorés ?
2. Debriefing collectif et apports sur les différentes techniques d'évaluation en fonction des situations

MAÎTRISER LES TECHNIQUES DE COMMUNICATION AVEC LE TUTORÉ
ATELIER 5 : bien communiquer pour tutorer efficacement
Exercices ludiques sur les cadres de référence, perceptions, filtres en communication, etc...
Apports théoriques sur les 3 vecteurs de communication : Verbal / Non-verbal et Para-verbal
Exercice ludique sous forme de devinette pour illustrer les différents types de questions et l'importance des questions
Mise en situation sur les techniques relatives à l'écoute active
Entrainement à la communication positive. Être convaincant : impliquer son auditoire et argumenter pour persuader
Traiter les objections efficacement et communiquer des points négatifs,
Travaux pratiques : Les participants s'exercent à la prise de parole dans les simulations d'entretiens

ATELIER 6 : Exercice d'application :
Les participants développent un PDC (Plan de développement de compétences) individualisé à leur tutoré, avec un planning des séquences de transmission pédagogique et d'évaluation, en adéquation avec le programme pédagogique de l'école du tutoré et un suivi des rendus obligatoires du tutoré
Travaux pratiques : chaque participant prépare 1 séquence de fixation d'objectifs et d'une délégation par responsabilisation, avec feedback constructif
Debriefing collectif après chaque passage

▣Méthodes pédagogiques & évaluation

Méthodes pédagogiques

- ✓ Apports théoriques et retours d'expérience
- ✓ Exercices pratiques et mises en situation
- ✓ Travaux de groupe et échanges entre pairs
- ✓ Études de cas concrets

Modalités d'évaluation

- ✓ Quiz de validation des acquis
- ✓ Mises en situation évaluées
- ✓ Projet fil rouge
- ✓ Feuille de route post-formation

♿ Accessibilité

Une formation accessible à tous

Ce programme peut être adapté pour les personnes en situation de handicap. Contactez-nous pour étudier vos besoins spécifiques.